



Rekrytering Second Opinion Personalsamtal

med individen i fokus skapar vi växtkraft för organisationer



SAMMANFÖR DIN VERKSAMHET MED RÄTT KOMPETENS

Dynamic Work Solutions är inriktat på **rekrytering** och **individstöd**. Vi är ett kunskapsföretag med gedigen expertis inom det arbetspsykologiska fältet, med utgångspunkt i rekrytering och urval, beteendevetenskap och psykometri. Förutom resultatriktade rekryteringslösningar erbjuder vi personalrelaterade stödinsatser och tjänster främst i olika former av samtal.

REKRYTERING

SEARCHUPPDRAG

PERSONBEDÖMNING

SECOND OPINION

KONSULTATIVT STÖD

PERSONALSAMTAL

EXITINTERVJUER

MEDARBETARSUPPORT

COACHING

VARSEL & UPPSÄGNING

med individen i fokus skapar vi växtkraft för organisationer

Vi kan bistå er i **hela rekryteringsprocessen**, alternativt specifika **delar** av den. Oavsett vad ert behov är så kan vi bistå med en lösning. Vi genomför rekrytering inom alla typer av yrkesområden och för alla nivåer av befattningar.

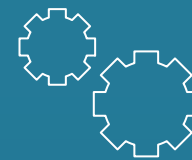
Personalsamtal har utvecklats för att tillgodose organisationers behov av kunskap om medarbetarnas relation till sitt arbete och organisation samt individernas behov av personlig utveckling.

Vårt utbud av tjänster är uppdelat i tre områden: **rekrytering**, **second opinion** och **personalsamtal**.

REKRYTERING

Vi kan bistå er i hela rekryteringsprocessen, alternativt specifika delar av den. Oavsett vad ert behov är så kan vi bistå med en lösning. Vi genomför rekrytering inom alla typer av yrkesområden och för alla nivåer av befattningar.

Rekryteringsprocessen börjar med en noggrann behovsanalys där vi i samråd med uppdragsgivaren går igenom befattningens inriktning och innehåll, vilken kravprofil som krävs, samt vilken typ av urval som passar bäst-annonsering eller searchförfarande. När vi slutfört urvalsprocessen så presenterar vi de kandidater som vi anser mest kvalificerade för den aktuella tjänsten. Detta sker genom ett utlåtande i form av ett PM för varje kandidat. Efter era möten med kandidaterna bistår vi med konsultativt stöd i beslutet.



ANPASSADE LÖSNINGAR

Dynamic Work Solutions arbetar alltid utefter kundens behov. Vårt mål är att anpassa varje rekryteringsuppdrag utifrån kundens verksamhet.



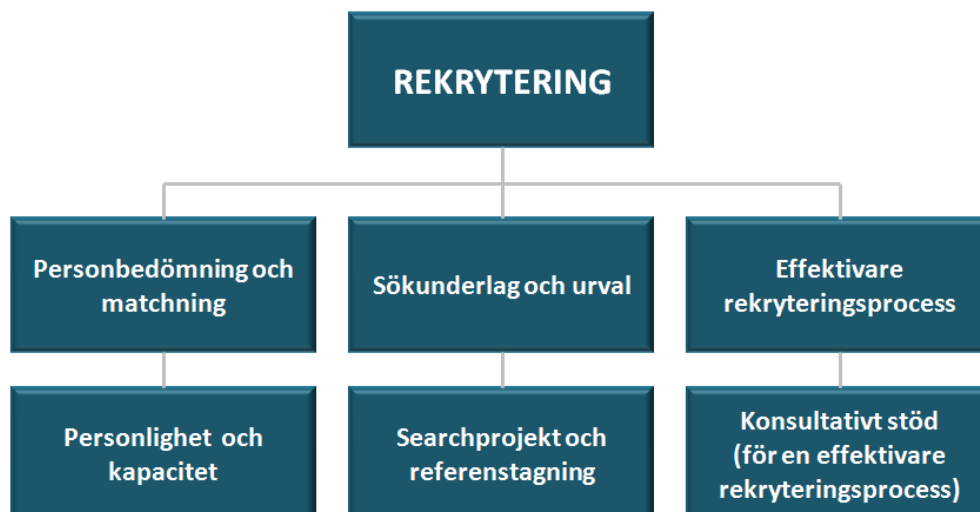
Vi använder de senaste vetenskapligt utprovade urvalsinstrumenten. Mer om våra [instrument](#).

Exempel på chefsrekryteringar med searchförfarande som vi genomfört är vd till Riksbyggen, vd till FASAB 6F och förbundsdirektör till KFO.

REKRYTERINGSPROCESSEN



REKRYTERING TJÄNSTER



ELVA TIPS & RÅD

1. Se rekryteringen strategiskt.
2. En viktig investering kräver bra underlag.
3. Tänk efter - vad kräver jobbet? Gör en riktig kravprofil.
4. Var finns dom? Om dom finns...
5. En annons ska sända rätt signaler... för mottagaren.
6. Involvera fler i rekryteringen, det ökar kvaliteten.
7. Systematisera urvalet av ansökningar.
8. Gör inte intervjun till er egen marknadsföring.
9. Gör bedömningen av lika kompetenser en och en.
10. Planera en genomtänkt introduktion.
11. Personbedömning är inget för amatörer.

SECOND OPINION



Behöver du konsultativt stöd i samband med matchning och urval av redan identifierade kandidater så är second opinion via oss rätt väg att gå. Som oberoende part kan vi öka din förståelse för kandidaternas styrkor och svagheter, hur väl de passar in i ditt företags kultur samt göra en prognos om deras arbetsprestationer i framtiden.

Vi ger dig en oberoende utvärdering gällande kandidaternas personlighet, egenskaper och färdigheter i syfte att underlätta ditt slutgiltiga urvalsbeslut. Utvärderingen, som baseras på strukturerade intervjuer och/eller psykometriska tester, anpassas utifrån den kandidatprofil vi söker och dina behov som uppdragsgivare.

Vi använder **validerade** instrument för att **predicera arbetsprestation**



Vi är certifierad användare av följande psykometriska tester:

- ✚ NEO Personality Inventory (NEO PI-R)
- ✚ NEO Five Factor Inventory (NEO FFI)
- ✚ Predicting Job Performance (PJP)
- ✚ Measuring & Assessing individual Potential (MAP)
- ✚ Mint (Measuring Integrity)
- ✚ Service First
- ✚ Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)

Kontakta oss om du vill veta mer om våra tester och om hur vi kan hjälpa dig i ditt rekryteringsarbete.

STORA FÖRDELAR

- EMPIRI BAKOM BESLUT
- NI SLIPPER KÖPA IN DYRA UTBILDNINGAR & CERTIFIERINGAR
- GEDIGEN KVALITETSSÄKRING AV KANDIDATER

PERSONALSAMTAL - INDIVIDSTÖD

Utifrån ett individ-, organisations- och samhällsperspektiv erbjuder vi förebyggande och situationsanpassade **samtalstjänster**.

Personalsamtal har utvecklats för att tillgodose organisationers behov av kunskap om medarbetarnas relation till sitt arbete och organisation samt individernas behov av personlig utveckling.

Individuella medarbetare har också behov av att få **ventilera sina tankar, känslor och upplevelser** när de befinner sig i stressrelaterade situationer som till exempel i samband med varslning, avslut och uppsägningar. Samtalen är motivationshöjande och ger kraft att blicka framåt.

Personalsamtal genomförs i fyra varianter:

Exitintervjuer

En exitintervju går ut på att ömsesidigt summera och utvärdera en individs positiva och mindre positiva erfarenheter under anställningstiden. Anonyma exitintervjuer genomförs systematiskt och löpande över tid, dels i undersökningssyfte men också som individstöd.

Medarbetarsupport

I ert dagliga arbete är det viktigt att era anställda vid behov har tillgång till en anonym kommunikationskanal där de kan ventilera sina tankar, känslor och åsikter. Klagomål som anställda kan ha lyfts ofta inte fram på ledningsnivå på grund av rädsla att man ska hamna i konflikt eller att man rent av ska förlora jobbet.

Coaching

Coaching är en förändringsprocess genom vilken klienten får tillgång till sina fulla resurser och potential för att därmed nå önskad förändring och måluppfyllelse. Coachen vägleder klienten genom denna process.

Vi erbjuder coaching utifrån olika behov och situationer:

- ❖ till chefer som vill förbättra sitt ledarskap
- ❖ karriärutveckling för chefer eller medarbetare
- ❖ för personlig utveckling av sociala relationer och samspel med andra
- ❖ till dig som ny i chefsrollen
- ❖ till mellanchefer som vill upp på executive-nivå
- ❖ till dig som är mellan två jobb
- ❖ till chefer och arbetsledare i utvecklingen av en gemensam teamkultur

Varsling/Uppsägning

Vid en varslning eller uppsägning av personal går vi in som extern partner och erbjuder individerna som drabbats möjlighet till en motivationshöjande samtalsservice med syftet att minimera negativa känslor så som till exempel ångest och stress. Individerna kan under samtalen lyfta upp saker som relaterar till varslningen och deras nuvarande situation. Via oss får medarbetarna också möjlighet att framföra specifika budskap och åsikter till er som arbetsgivare anonymt. Effekten av vår service är på många olika sätt fördelaktig för ert företag men framförallt för individen.



FORDELAR ORGANISATION

VÄRNAR OM HUMANA KAPITALET

FÅNGAR UPP VIKTIGA BEHOV HOS PERSONALEN

RESULTATRAPPORTERING MED TYDLIGA SLUTSATSER

UVÄRDERINGSINSTRUMENT – STYRMEDEL

UPPFÖLJNING AV FÖRÄNDRING ÖVER TID

KVALITATIV & KVANTITATIV METOD



FORDELAR INDIVID

ANONYMT & FRIVILLIGT DELTAGANDE

VENTILERING AV TANKAR, KÄNSLOR & UPPELVELSER

BEHOVSANPASSAD SERVICE

COACHING & INDIVIDSTÖD

CHANS ATT PÅVERKA VERKSAMHETS-UTVECKLINGEN

POSITIV UPPFATTNING OM FÖRETAGET

UPPDRAGSGIVARE



carema care

FASAB
facklig administration i samverkan



 **Kommunal.**



För mer information besök vår hemsida www.dynamic-work.se



Hem Våra tjänster För kandidater Broschyr 2013 Kontakta oss



REKRYTERING
SEARCH | SECOND OPINION | PERSONBEDÖMNING

PERSONALSAMTAL
EXITINTERVJUER | COACHING | MEDARBETARSUPPORT

Logga in Registrera

E-postadress:

Lösenord:

Logga in

[Glömt ditt lösenord?](#)

Välkommen till oss på Dynamic Work Solutions!

Dynamic Work Solutions är inriktat på **rekrytering** och **individstöd**. Vi är ett kunskapsföretag med gedigen expertis inom det arbetspsykologiska fältet, med utgångspunkt i rekrytering och urval, beteendevetenskap och psykometri. Förutom resultatnriktade rekryteringslösningar erbjuder vi personalrelaterade stödsatser och tjänster främst i olika former av samtal.

SÖKER DU JOBB?

Funderar du på att söka nya utmaningar. Vi kan hjälpa dig till ditt nya drömjobb. Skicka in ditt CV till oss så hör vi av oss när vi har ett jobb som matchar din profil... 

SÖKER DU PERSONAL?

Vi kan hjälpa dig att rekrytera specialister, chefer och medarbetare inom alla typer av yrkesområden. Vår träffsäkra urvalsmetodik gör att vi snabbt identifierar kandidater med rätt kompetens... 

PERSONALSAMTAL

Tillgodose er organisations behov av kunskap om era medarbetares relation till arbetet och organisationen samt individernas behov av personlig utveckling... 

Med individen i fokus skapar vi växtkraft för organisationer...

© Copyright 2012 | Dynamic Work Solutions | Fridhemsgatan 8, 112 40 Stockholm | 073-076 27 67 | info@dynamic-work.se

KONTAKTPERSONER

Dynamic Work Solutions är inriktat på **rekrytering** och **individstöd**.

Vi är ett kunskapsföretag med gedigen expertis inom det arbetspsykologiska fältet, med utgångspunkt i rekrytering och urval, beteendevetenskap och psykometri. Förutom resultatnriktade rekryteringslösningar erbjuder vi personalrelaterade stödinsatser och tjänster främst i olika former av samtal.



Andreas Klang

E-post: andreas.klang@dynamic-work.se

Tel: 073-076 27 67

Andreas arbetar med rekrytering och urval, förändringsarbete, olika slags medarbetarsamtal samt kvalitativ och kvantitativ datainsamling och analys. Andreas är beteendevetare med en utbildningsbakgrund inom ekonomi och arbetslivets psykologi och har erfarenhet från uppdrag på internationella koncernföretag inom IT, vård & omsorg och bank. Fokus på personalrelaterade problem som organisationer och företag stöter på i det vardagliga arbetet. Kännetecknas som analytisk och problemlösningsorienterad med starkt fokus på affärsnytta.

Utbildning & metodik

- ✓ Masterexamen i organisationspsykologi med fördjupning i psykometri, urval och förändringsprocesser.
- ✓ Forskningsprojekt gällande personlighet och arbetsprestation inom säljyrket.
- ✓ Examen (fil kand) i psykologi från universitet i North Carolina och New Jersey, USA.
- ✓ Certifierad testanvändare av NEO Personality Inventory och NEO Five Factor Inventory



Jan-Gunnar Karlsson

E-post: jan-gunnar@dynamic-work.se

Tel: 070-482 73 17

Konsult sedan 1985. Organisationspsykolog. Utgår från ett helhetsperspektiv när människor ska samverka i en organisation. Bakgrund som utbildningschef, internkonsult och forskare inom psykologi. Arbetar som coach och teamutvecklare, med förändring av organisationskultur, mål- och strategiutveckling för ledningsgrupper, samt med rekrytering och attitydundersökningar. Jan-Gunnar uppfattas som analytisk, utmanande och resultatnriktad.

Utbildning & metodik

- ✓ Beteendevetare med organisationspsykologi som huvudämne-fil. kand. och forskarutbildning.
- ✓ Certifierad Master Coach - Certifierad coach (NLP).
- ✓ Licenserad för Predicting Job Performance, MINT, MAP och Service F
- ✓ Certifierad tränare inom Neuro-Lingvistisk-Psykologi (NLP).
- ✓ Licensierad användare av SLOT (Sandberg-Lindell-Organisations-Test).
- ✓ MBTI – Myers-Briggs Type Indicator.
- ✓ Utbildad i AGSLO.



KONTAKTA OSS
REDAN IDAG SÅ
BERÄTTAR VI MER
OM HUR VI KAN
HJÄLPA JUST DIN
ORGANISATION!





KONTAKTA OSS REDAN IDAG SÅ
BERÄTTAR VI MER OM HUR VI KAN
HJÄLPA JUST DIN ORGANISATION!

Företagsadress
Fridhemsgatan 8
112 40 Stockholm
www.dynamic-work.se
info@dynamic-work.se